

# EnableMe

Stiftung MyHandicap



## Rekrutierung von Menschen mit Behinderung: Tipps für Arbeitgebende

Webinar Aktionstage Behindertenrechte Schweiz | 23.05.24

# Inhalte und Ablauf

---

- 1 Begrüssung und Vorstellung **EnableMe**
- 2 Zahlen und Fakten - Warum es sich lohnt ein **inklusives Arbeitsumfeld** zu schaffen
- 3 **Einblicke und Tipps** einer Expertin in eigener Sache
- 4 **Einblicke und Tipps** eines inklusiven Arbeitgebers
- 5 Fragen und **offener Austausch**
- 6 Abschluss

## Ihre **Speaker:innen** heute

---



**Michelle Kolb**

Projektleiterin  
EnableMe Jobs  
Stiftung MyHandicap



**Lena Müller**

Fachperson Kommunikation  
beim Kanton  
St.Gallen



**Katrin Stäubli**

Fachverantwortliche  
Diversity Management (EPA)  
Bundesverwaltung



**Anne Françoise Baer**

Fachverantwortliche  
Diversity Management (EPA)  
Bundesverwaltung

# Zahlen und Fakten - Warum es sich lohnt ein **inklusives Arbeitsumfeld** zu schaffen

## Statistik

### 1 von 5

**erwerbstätigen Personen** in der Schweiz erlebt eine Behinderung bei **1.8 Millionen Menschen insgesamt**; dabei fast **9 von 10** Behinderungen **nicht-sichtbar**

### 4%

Anteil aller Unternehmen die sich **aktiv gegenüber dieser Zielgruppe positionieren**.

### -15%

**Beteiligungsquote am ersten Arbeitsmarkt** (72% für Menschen mit Behinderungen vs. 87% für allgemeine Bevölkerung)

## Chance für Unternehmen

### Höher Loyalität & Zufriedenheit

Gelebte Inklusion führt zu **motivierten und zufriedenen Mitarbeitenden**, welche längern im Unternehmen bleiben.

### Grosser Talentpool

Vielzahl von **sehr gut ausgebildeten Fachkräften** in Zeiten von «War for Talents»; Positionierung bei sich entwickelnder **regulatorischer Landschaft** (bspw. CSRD)

### Innovation & Produktivität via Inklusion

Behinderungsdiversität leistet einen Beitrag zu **bis zu 80% höherer Innovationsfähigkeit**; inklusive Kulturen führen zu bis zu **18% höherer Produktivität**

# Einblicke und Tipps einer Expertin in eigener Sache



Einblick in **persönliche Arbeitserfahrung im Schweizer Arbeitsmarkt**



**Herausforderungen** während der beruflichen Laufbahn



**Tipps** für Unternehmen bei der **Beschäftigung und Rekrutierung**

# Einblicke und Tipps eines inklusiven Arbeitgebers



Überblick & konkrete **Massnahmen** für mehr **Inklusion**



**Herausforderungen** bei der Schaffung **inklusiver Arbeitsumgebungen**



**Langfristige Ziele** der Bundesverwaltung



# Fragen und offene Diskussion

Kontakt

Lassen Sie uns  
gemeinsam  
eine inklusive  
Geschäftswelt  
gestalten - wir  
begleiten Sie  
von A bis Z

**EnableMe**

**Michelle Kolb**  
Projektleiterin  
michelle.kolb@enableme.ch

**Simon Müller**  
Co-Geschäftsführer  
simon.mueller@enableme.ch

**EnableMe**  
Oberer Graben 3  
9000 St.Gallen  
Schweiz

[www.enableme.ch](http://www.enableme.ch)





## Content

**Ziel:** Informierte  
Entscheide

- Qualitative **Informationen**
- Kuratieren von Content
- Grundlagenartikel, **Erfahrungsberichte**, etc.
- Portal Kooperationen
- **Content Partnerschaften**



## Community

**Ziel:** Austausch,  
Vernetzung &  
Perspektiven

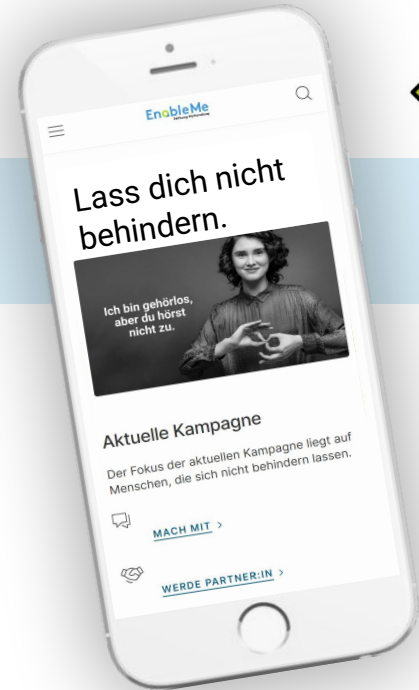
- **Beantwortung Fragen** von
- Lösen von Problemen
- **Moderierte Diskussionen**
- Motivation & **Unterstützung**
- Durchführung von **Webinars**



## Angebote

**Ziel:** Direkte  
Unterstützung (inkl.  
Unternehmen)

- Peer-Programme
- **Jobportal** & **Lehrstellenbörse**
- **Strategieberatung, Sensibilisierung und Workshops**
- Inklusives Design - **Insights**
- Nicht-sichtbare Behinderungen- **SafeSpace**



## 2.75+ Millionen

**einzigartige Besucher der deutschsprachigen Portale** 2023; durchschnittliche Lesezeit 2+ Min

## 800'000+

**einzigartige Besucher der deutschsprachigen Peer-Help Community** 2023

## 150'000+

**Menschen denen EnableMe monatlich hilft;** 99% Wirkungssicherheit

## 12'000+

**registrierte Community User und Experten** die Peer-Beratung und Unterstützung anbieten

## 90+

**Partnerorganisationen** inkl. einer Recherchepartnerschaft mit der Universität St.Gallen bzgl. nicht-sichtbaren Behinderungen

## 35

**EnableMe Mitarbeiter** die Disability Inclusion vorantreiben; davon sind 50% selbstbetroffen

# EnableMe bietet **A bis Z Unterstützung** entlang ihrer **Disability Inclusion Journey**



# Unsere **Services und (Tech-)Produkte** adressieren spezifische DI Herausforderungen

Service	Fokusbereich	Wie es funktioniert
Beratung	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Status Quo Analyse</li><li>▪ DI <b>Strategie</b></li><li>▪ <b>Regulatorische</b> Compliance</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Interview-basierte Analyse der IST-Situation</li><li>▪ <b>Benchmarking</b> von führenden Ansätzen &amp; Marktsituation</li><li>▪ Ableitung <b>Zielframework &amp; gezielte Massnahmen</b></li></ul>
Sensibilisierung / Workshops	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Stigma</b> und Ungewissheit</li><li>▪ ABC der Inklusion</li><li>▪ <b>Unternehmenskultur</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Flexibles Frameworks von <b>Inklusion Trainings</b>, Wissensressourcen und Workshops</li><li>▪ Coaching &amp; <b>Experten Input</b> zu Prioritätsthemen</li></ul>
SafeSpace	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Nicht-sichtbare</b> Behinderungen</li><li>▪ Unternehmenskultur</li><li>▪ Inklusive <b>Führung</b></li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Digitale Unterstützung</b> der Offenlegung Entscheidung</li><li>▪ <b>Aggregation der Antwortstatistiken</b> um spezifische Problemfelder und -ebenen zu identifizieren</li></ul>
Insights	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Inklusives <b>Produkt- &amp; Servicedesign</b></li><li>▪ Zugänglichkeit</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Partizipative Recherche- &amp; Designplattform</b> die die Erfahrungen einer 11'000+ starken Community nutzt</li><li>▪ A-bis-Z Recherche- / Test Design &amp; Ausführung</li></ul>
Rekrutierung	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ <b>Rekrutierung</b></li><li>▪ Talent Management</li><li>▪ Employer Branding</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Direkter Zugang zur <b>Zielgruppe als Talentpool</b></li><li>▪ <b>Employer Branding</b> Möglichkeiten</li><li>▪ Vollständig zugängliches Stellenportal</li></ul>